



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Valstybės biudžetinė įstaiga, A.Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209, el. p. post@socmin.lt, <http://www.socmin.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Seimo narei Agnei
Zuokienei

2011-11-29
į 2011-11-15

Nr. (23.3-21) SD - 4343
Nr. 441

DĖL MAKSIMALAUS LEISTINO LAIKINOJO NEDARbingUMO LAIKOTARPIO DIENŲ SKAIČIAUS

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje buvo gautas Jūsų kreipimasis dėl maksimalaus leistino laikinojo nedarbingumo laikotarpio dienų skaičiaus. Pagal kompetenciją Jums atsakome.

Pažymime, kad vadovaujantis Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo (Žin., 2000, Nr. 111-3574) 8 straipsniu, pagrindas skirti ligos pašalpą yra nedarbingumo pažymėjimas, išduotas pagal sveikatos apsaugos ir socialinės apsaugos ir darbo ministrų patvirtintas Nedarbingumo pažymėjimų bei nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimų išdavimo taisyklės (Žin., 2010, Nr. 89-4740, toliau vadinama – Taisyklės). Šių Taisyklių 36 punkte įvardijamai konkretūs terminai, kuriems suejus darbingo amžiaus asmenys, kurių darbingumas yra sutrikęs ir panaudotos visos galimos medicininės priemonės bei jų sveikatos būklė atitinka darbingumo lygio nustatymo kriterijus, gydytojų konsultacinės komisijos sprendimu siunčiami į Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybą (toliau vadinama – NDNT) darbingumo lygiui nustatyti – po 122 kalendorinių dienų, jeigu darbingumas buvo sutrikęs nepertraukiamai, 153 kalendorinių dienų, jeigu darbingumas buvo sutrikęs su pertraukomis per paskutinius 12 mėnesių ir t.t. Kai darbingo amžiaus asmenų darbingumo sutrikimas yra laikinas ir jų sveikatos būklė neatitinka darbingumo lygio nustatymo kriterijų, šių Taisyklių 36 punkte numatyti terminai netaikomi ir šie asmenys į NDNT nesiunčiami. Šiais atvejais išduodant pažymėjimą ilgesniam terminui nei numatyta šių Taisyklių 36 punkte, asmens sveikatos būklė bei darbingumas vertinami gydytojų konsultacinės komisijos posėdyje dalyvaujant Valstybinio socialinio draudimo fono valdybos ar jos teritorinio skyriaus vyriausiajam specialistui (nedarbingumo kontrolei). Jeigu gydytojų konsultacinė komisija pripažįsta asmenį ir toliau laikinai nedarbingu, pažymėjimas toliau išduodamas šiose Taisyklėse nustatyta tvarka. Tad Jūsų rašte minimas 153 kalendorinių dienų



laikinojo nedarbingumo terminas, jeigu darbingumas buvo sutrikęs su pertraukomis per paskutinius 12 mėnesių, remiantis Taisyklėse nurodyta procedūra, gali būti ir ilgesnis.

Vadovaujantis Ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo 9 straipsnio 1 dalies nuostata, numatančia, kad ligos pašalpa mokama iki darbingumo atgavimo dienos ar darbingumo lygio nustatymo dienos, asmeniui NDNT nustačius darbingumo lygį, ligos pašalpa toliau nebemokama. Nustačius darbingumo lygį asmeniui Valstybinių socialinio draudimo pensijų įstatymo (Žin., 1994, Nr. 59-1153; 2005, Nr. 71-2555) nustatyta tvarka mokama netekto darbingumo pensija. Ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo 9 straipsnio 2 dalyje įvardijama, kad apdraustiesiems asmenims, gaunantiems valstybinio socialinio draudimo netekto darbingumo (invalidumo) pensiją, ligos pašalpa šio įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 1 punkte numatytais atvejais iš Valstybinio socialinio draudimo fondo lėšų pradedama mokėti šio straipsnio 1 dalyje nustatyta tvarka ir mokama ne ilgiau kaip 90 kalendorinių dienų per kalendorinius metus.

Įvertinant visa, kas išdėstyta, manome, kad esamas teisinis reguliavimas yra pakankamas. Laikinojo nedarbingumo laikotarpiu asmenims, atitinkantiems Ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo reikalavimus, garantuojama teisė gauti ligos pašalpas. Ar apdraustajam asmeniui išduoti elektroninį nedarbingumo pažymėjimą ir toliau tęsti gydymą sprendžia asmenį gydantis gydytojas (tam tikrais atvejais gydytojų konsultacinė komisija) įvertinęs paciento sveikatos būklę. Be kita ko, Lietuvos Respublikos darbo kodekso (Žin., 2002, Nr. 64-2569) 133 straipsnio 2 dalis numato, kad darbuotojams, tapusiems laikinai nedarbingiems ne dėl sužalojimo darbe arba profesinės ligos, darbo vieta ir pareigos paliekamos, jeigu jie dėl laikinojo nedarbingumo neatvyksta į darbą ne daugiau kaip 120 dienų iš eilės arba ne daugiau kaip 140 dienų per paskutinius dvylika mėnesių, jei įstatymai ir kiti norminiai teisės aktai nenustato, kad tam tikros ligos atveju darbo vieta ir pareigos paliekamos ilgesnį laiką.

Ministras



Donatas Jankauskas

Gintarė Vizbaraitė, tel. 2664216, el. p. Gintare.Vizbaraitė@socmin.lt